Algemene voorwaarden STAFF Recruitment

Artikel 1
Toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle overeenkomsten aangegaan door STAFF Recruitment. STAFF Recruitment is een handelsnaam van ForAmbition B.V. (KvK 85936014), gevestigd in Breda. Een verwijzing naar andere algemene voorwaarden wordt niet zonder schriftelijke erkenning daarvan gehonoreerd.

2. Bedingen en overeenkomsten die van deze algemene voorwaarden afwijken, zijn uitsluitend rechtsgeldig indien deze door STAFF Recruitment schriftelijk zijn bevestigd.

Artikel 2
Definities

Deze algemene voorwaarden verstaan onder:

a. STAFF Recruitment: intermediair tussen Werkgever en Kandidaat, gevestigd te Breda, hierna te noemen STAFF Recruitment;

b. Werkgever: de organisatie die door STAFF Recruitment een Kandidaat aangedragen krijgt. Tevens wordt onder Werkgever verstaan de organisatie waarmee de partij aan wie de Kandidaat in eerste instantie is voorgedragen in vennootschapsrechtelijke zin of organisatorisch verband is gelieerd;

c. Kandidaat: de persoon welke zoekende is naar een nieuwe arbeidsrelatie / dienstbetrekking en geworven is door of zich zelfstandig heeft aangemeld bij STAFF Recruitment;

d. Arbeidsovereenkomst: hetgeen het Burgerlijk wetboek daaronder verstaat, alsmede alle werkzaamheden die de Kandidaat als freelancer of zelfstandige ten behoeve van Werkgever verricht, en waarvan de aard van de werkzaamheden gelijk of vergelijkbaar zijn als die waarvoor de Kandidaat bij de Werkgever op kennismakingsgesprek is geweest.

Artikel 3
Vrijblijvend voorstel voor Werkgever, en overeenkomst

1. STAFF Recruitment stelt, voor Werkgever geheel vrijblijvend, kandidaten voor bij Werkgevers (organisaties), zonder daarbij opgave te doen van NAW-gegevens. Indien een Werkgever aan STAFF Recruitment naar aanleiding van de verstrekte informatie te kennen geeft met een Kandidaat een kennismakingsgesprek te willen voeren, dient hij daarom schriftelijk te verzoeken door het toezenden aan STAFF Recruitment van het daartoe ter beschikking gestelde formulier, waarop Werkgever verklaart en erkent dat kennismaking met betreffende Kandidaat en eventuele volgende kandidaten plaatsvindt met in achtneming van alle condities en voorwaarden zoals bij deze algemene voorwaarden zijn beschreven. Door ontvangst bij STAFF Recruitment van betreffend formulier is er sprake van een overeenkomst tussen Werkgever en STAFF Recruitment.

2. De Werkgever wordt, met inachtneming van het voorgaande lid, in de gelegenheid gesteld kosteloos kennismakingsgesprekken te houden met de voorgedragen Kandidaat. STAFF Recruitment is pas gerechtigd een bemiddelingsfee in rekening te brengen wanneer Werkgever, overeenkomstig artikel 8 van deze algemene voorwaarden, een arbeidsovereenkomst aangaat met een door STAFF Recruitment aangedragen Kandidaat.

Artikel 4
Informatieverstrekking en Zorgvuldigheid

1. De Werkgever is gehouden STAFF Recruitment tijdig alle (nadere) informatie te verstrekken welke redelijkerwijze in verband met de bemiddeling van belang kan zijn.

2. De Werkgever is gehouden om op correcte en zorgvuldige wijze om te gaan met de Kandidaat die door STAFF Recruitment is voorgedragen en de met deze voordracht verstrekte informatie. Dit houdt tevens in dat Werkgever is gehouden aan STAFF Recruitment, binnen vijf werkdagen nadat het kennismakingsgesprek heeft plaatsgevonden, daarvan een evaluatie te verstrekken.

3. Beide partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die men van elkaar of uit andere bron heeft verkregen.

Artikel 5
Aansprakelijkheid

1. De Werkgever is gehouden om voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst met de Kandidaat zich zelfstandig een oordeel te vormen over de geschiktheid van de Kandidaat. STAFF Recruitment zal voorafgaande en tijdens de selectie alle zorgvuldigheid in acht nemen, maar dit ontslaat Werkgever niet van zijn onderzoeksplicht. STAFF Recruitment aanvaardt derhalve geen enkele aansprakelijkheid indien de Kandidaat niet aan de verwachtingen voldoet, dan wel als Werkgever op basis van onjuiste of onvolledige informatie een arbeidsovereenkomst met Kandidaat is aangegaan.

2. STAFF Recruitment is op generlei wijze aansprakelijk voor schade en verliezen die de Werkgever of derden mochten lijden door nalatig of fout handelen van een Kandidaat gedurende de selectieprocedure of na het aangaan van een arbeidsovereenkomst met betreffende Kandidaat.

3. Werkgever vrijwaart STAFF Recruitment tegen alle aanspraken van derden welke direct, indirect of zijdelings met de bemiddeling van STAFF Recruitment samenhangen of zouden kunnen samenhangen.

Algemene voorwaarden STAFF Recruitment

Artikel 6

Algemene bepalingen

1. Indien de Werkgever een door STAFF Recruitment aangedragen Kandidaat afwijst of de Kandidaat een aanbod van de Werkgever afwijst en binnen 12 maanden na het kennismakingsgesprek met de Kandidaat alsnog een arbeidsovereenkomst tussen Werkgever en Kandidaat tot stand komt, dan is betreffende Werkgever alsnog gehouden tot betaling van de bemiddelingsfee aan STAFF Recruitment overeenkomstig het gestelde in artikel 8 van deze algemene voorwaarden.

2. Het is Werkgever verboden op enigerlei wijze gegevens over kandidaten aan derden door te geven of kandidaten aan derden voor te stellen. Indien Werkgever dit verbod overtreedt, dan is Werkgever overeenkomstig artikel 8 van deze voorwaarden gehouden tot betaling van de bemiddelingsfee aan STAFF Recruitment.

Artikel 7

Facturen

1. De facturen van STAFF Recruitment dienen binnen 14 dagen na factuurdatum te zijn betaald. Blijft Werkgever in gebreke, ondanks een aanmaning met de aanzegging van verschuldigdheid van buitengerechtelijke incassokosten, dan worden de (deel)betalingen - ongeacht onder welke titel ontvangen - eerst in mindering gebracht op de rente en buitengerechtelijke incassokosten en vervolgens op de facturen zelf.
De buitengerechtelijke incassokosten bedragen tenminste 15% van het openstaande factuurbedrag met een minimum van 150,00 euro.

2. Bij niet tijdige volledige betaling van enig factuurbedrag is de Werkgever in verzuim. Dan is STAFF Recruitment gerechtigd, het openstaande factuurbedrag te verhogen met rente van 1,5% per maand, te rekenen vanaf de vervaldag van de openstaande factuur of deel daarvan. Een aanmaning daartoe is niet vereist.

Algemene voorwaarden STAFF Recruitment

Artikel 8
Bemiddelingsfee

1. Er is door Werkgever een bemiddelingsfee verschuldigd indien en zodra tussen Werkgever en Kandidaat een Arbeidsovereenkomst tot stand komt.

2. De hoogte van de bemiddelingsfee (exclusief omzetbelasting) wordt door STAFF Recruitment voorafgaande aan het kennismakingsgesprek aan Werkgever kenbaar gemaakt, en is door Werkgever verschuldigd op de eerste werkdag van kandidaat in dienst van of bij de Werkgever. Werkgever stelt ten behoeve van de administratie van STAFF Recruitment de eerste loonspecificatie na het verloop van de proeftijd ter beschikking.

3. Reclames ten aanzien van de gedeclareerde bemiddelingsfee dienen binnen 8 dagen na factuurdatum per aangetekend schrijven ter kennis van STAFF Recruitment te worden gebracht, op straffe van verval van iedere aanspraak.

Artikel 9
Tenslotte

1. STAFF Recruitment zal zich, uiteraard met inachtneming van al het vorenstaande, volledig inspannen om Werkgevers en kandidaten naar beste vermogen van dienst te zijn.

2. Behoudens kwesties behorende bij de kantonrechter is de burgerlijke rechter te Breda, met uitsluiting van iedere andere rechter, arbiter of bindend adviseur, bevoegd kennis te nemen van geschillen, gerezen naar aanleiding van de overeenkomsten, opdrachten en berekende bemiddelingsfee tussen STAFF Recruitment en Werkgever en of Kandidaat.

3. Op alle onder deze voorwaarden gesloten overeenkomsten aanbiedingen of handelingen van STAFF Recruitment is Nederlands recht van toepassing, ongeacht of Werkgever en/of Kandidaat in het buitenland gevestigd of woonachtig is.

4. STAFF Recruitment behoudt zich het recht voor deze algemene voorwaarden te wijzigen. Wijzigingen zullen eerst van toepassing zijn zodra STAFF Recruitment de Werkgever daarvan in kennis heeft gesteld.